



ЈУК "ХЕРЦЕГ ФЕСТ"
Његошева 23а
ХЕРЦЕГ НОВИ

БРОЈ: 173/25
Херцег Нови, дана 24.02.2025. године

На основу члана 26 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“; бр. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21, 077/24, 084/24, 086/24), члана 34 Статута ЈУК „Херцег Фест“ Херцег Нови број 16/14, члана 2 Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЈУК „Херцег Фест“ Херцег Нови број 655-01 и члана 23 Правилника о процедурама запошљавања, облику и начину провјере способности и критеријума за избор кандидата за радна мјеста у ЈУК „Херцег Фест“ Херцег Нови, директор ЈУК „Херцег Фест“ дана 24.02.2025. године доноси:

ОДЛУКУ о избору кандидата

Прима се у радни однос на одређено вријеме до 12 мјесеци, на радном мјесту ДОМАР/КА, 1 извршилац/тељка - кандидат **Никола Миловић из Херцег Новог.**

Радни однос са овом кандидатом засноваће се Уговором о раду који ће закључити директор ЈУК „Херцег Фест“ Херцег Нови и изабрани кандидат, а запослени ће ступити на рад након коначности ове одлуке.

Ову Одлуку доставити свим учесницима огласа.

Образложење

ЈУК „Херцег Фест“ Херцег Нови расписала је дана 30.01.2025. године Јавни оглас за попуну радног мјеста ДОМАР/КА, 1 извршилац/тељка, на одређено вријеме у трајању до 12 мјесеци. Јавни оглас је објављен дана 05.02.2025. године на сајту Завода за запошљавање Црне Горе под бројем 201922500109 и у дневним новинама „ДАН“, у трајању од 8 дана.

На објављени оглас за горе наведено радно мјесто пријавило се двоје кандидата и то:
Никола Миловић, број пријаве 107/25 и Иван Валдфогел, број пријаве 114/25.

Комисија за отварање пријава на јавни оглас је дана 14.02.2025. године приступила отварању пристиглих коверата-пријава. Том приликом је, Записником бр. 127/25, констатовано да су оба кандидата доставила благовремено сву документацију тражену огласом, те је Комисија сачинила Листу кандидата који испуњавају услове огласа бр. 128/25 од 14.02.2025. године.

Комисија за спровођење интервјуа је дана 19.02.2025. године обавила усмени интервју са кандидатима на којем су оцјењиване стручне компетенције, познавање описа послова за радно мјесто за које се пријављује, мотивација, као и лични наступ оба кандидата.

Како из предње наведеног произилази, избор је вршен код кандидата које испуњава услове, а на основу брижљиве и објективне процјене стручних компетенција, личних особина и способности које најближе одговарају потребама оглашеног радног мјеста.

У оквиру провјере способности на усменом интервјуу кандидати се оцјењују примјеном ближих критеријума и то логичке, јасне и убједљиве изјаве и представљања, показивање знања које је релеватно за мјесто за које се врши провјера, вјештина комуникације, показивање мотивације, лични наступ.

Цијенећи пријаве на оглас, приложену документацију, као и резултате интервјуа, произилази да:

Кандидат Никола Миловић је поднио цијелокупну документацију на оглас за радно мјесто Домар/ка, ближе описано у Записнику бр. 127/25 од 14.02.2025. године, те је сходно Извјештају о спровођењу усменог интервјуа бр. 157/25 од 19.02.2025. године остварио укупно 18 бодова, што га чини прворанганим кандидатом, те да се из образложења извјештаја утврђује да је комисија дала предлог за заснивање радног односа за наведеног кандидата.

На основу утврђеног чињеничног стања и оцјена комисије о спроведеном поступку и селекцији пријављених кандидата, као и сходно извјештају о спровођењу интервјуа, донешена је одлука да се за пријем на радно мјесто Домар/ка изабере кандидат Никола Миловић.

Чланом 29 Закона о раду прописано је да се уговор о раду закључује прије ступања на рад у писаној форми, те ће кандидат бити благовремено упозната са исходом огласа, даном потписивања уговора о раду и даном ступања на рад.

На основу свега изложеног одлучено је као у диспозитиву Одлуке.

ПРАВНА ПОУКА: Против ове одлуке може се изјавити приговор у року од 8 дана од дана пријема, директору ЈУК „Херцег Фест“ Херцег Нови

Доставити:

- Кандидатима x2
- Директорици
- Досије кандидата x1
- Архиви

За ЈУК „ХЕРЦЕГ ФЕСТ“

В.д. директора

Татјана Атељевић

